

Leiter (w/m) Fuhrparkmanagement

in unserer Unternehmenszentrale in Geesthacht bei Hamburg.

Intermed ist ein inhabergeführtes, dynamisches Handels- und Logistikunternehmen mit mehr als 900 Mitarbeitern. Seit mehr als 30 Jahren versorgen wir Ärzte, Labore und Einrichtungen des Gesundheitswesens mit Medizinprodukten. Darüber hinaus sind wir Partner der medizinischen Versorgungszentren im LADR Laborverbund, der mit seinen kooperierenden Laborarztpraxen und Laborgemeinschaften mehr als 20.000 Arztpraxen und 300 Krankenhäuser mit labormedizinischen Leistungen versorgt. Mit unserer Logistik in bundesweit zwölf Niederlassungen engagieren wir uns außerdem erfolgreich in den Bereichen GDP sowie Brief- und Paketlogistik.

Ihre Aufgaben

Sie leiten den Bereich Fuhrparkmanagement. Dabei sind Sie vor allem verantwortlich für Kauf und Full-Leasing sowie die Verwaltung von rund 600 Fahrzeugen, das Versicherungs- und externe Schadenmanagement, die Überwachung der Car Policy und Dienstwagenverträge. Sie verhandeln mit Dienstleistern, sind federführend bei der Erstellung eines Fuhrpark-Service-Konzeptes, der Einführung einer neuen Fahrzeugkostenrechnung und einer Fuhrparkmanagement-Software. Mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung sollen Sie alle den Fuhrpark betreffenden Prozesse initiieren, steuern, optimieren und kontrollieren.

Das bringen Sie mit

Eine kaufmännische oder technische Ausbildung im Kfz-Bereich, idealerweise mit Zertifizierung zum Fuhrparkmanager. Sie haben ein tiefgehendes Branchenwissen, sind souverän im Umgang mit Lieferanten und Dienstleistern. Erste Führungserfahrungen sind wünschenswert. Sie zeichnen sich aus durch eine selbstständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise, sind aber auch ein guter Team-Player. Verhandlungsgeschick, Organisationstalent und die Bereitschaft, sich immer neuen Herausforderungen zu stellen, runden Ihr Profil ab.

Ihre Perspektiven

Neben Ihren Aufgaben werden Sie viele spannende Projekte im Unternehmensverbund aktiv mitgestalten und unterstützen. Wir legen Wert auf die individuelle Förderung zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung und gewähren alle sozialen Leistungen eines fortschrittlichen Unternehmens. Dazu zählen vor allem die betriebliche Altersvorsorge inklusive AG-Zuschuss, ein betriebliches Gesundheitsmanagement, Einkaufsvorteile für Mitarbeiter und vieles mehr. Flexible Arbeitszeiten und ein modernes Arbeitsumfeld runden unser Angebot ab.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte per E-Mail mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und der Kennziffer **IM-FP-01-2017** senden.

